



Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration
Office de l'intégration et de l'action sociale

Berne, le 2 décembre 2025 / ts

Mise en œuvre du plan stratégique en faveur des adultes handicapés

Coûts normatifs pour le modèle bernois en 2026

Les coûts normatifs suivants s'appliquent :

| | Tarifs : |
|---|-----------|
| - par heure d'encadrement et de soins ¹ , degré de qualification I ² | CHF 53,20 |
| - par heure d'encadrement et de soins ¹ , degré de qualification II ² | CHF 60,40 |
| - par heure d'encadrement et de soins ¹ , degré de qualification III ² | CHF 65,70 |
| - contribution aux frais de structure du foyer par journée de séjour | CHF 35,85 |
| - contribution horaire aux frais de structure du centre d'occupation / centre de jour ³ | CHF 8,48 |
| - contribution horaire aux frais de structure de l'atelier ⁴ | CHF 5,33 |
| - frais d'entretien en foyer par journée de séjour ⁵ | CHF 94,60 |
| - cote-part assistance des prestations complémentaires pour habitants home | CHF 40,40 |

Les coûts normatifs pour l'encadrement et les soins reposent sur :

- le temps de travail annualisé payé : 1875 heures⁶
- le temps de travail annualisé planifié : 1642,5 heures⁷

De ce fait, les coûts normatifs tiennent compte également des vacances, de la formation continue, des absences et des pauses payées.

¹ Le tarif se fonde sur le niveau moyen de rémunération actuel auquel sont ajoutés 17,3% pour les charges salariales ainsi que 14,2% pour les vacances, la formation continue, les absences (maladie, accident, service militaire, grossesse, etc.) et les pauses

² Selon l'aide à l'interprétation de la CSOL CIIS du 29 octobre 2010 sur les exigences de qualité concernant le personnel d'institutions pour personnes invalides adultes (domaine B CIIS) avec commentaires du canton de Berne du 1^{er} janvier 2013

³ Y compris le forfait pour l'infrastructure de CHF 2,94

⁴ Y compris le forfait pour l'infrastructure de CHF 1,84

⁵ Soit CHF 56,60 au titre des besoins quotidiens et CHF 38,00 au titre du forfait pour l'infrastructure

⁶ Temps de travail annualisé payé = temps de travail réglementaire annualisé de 2110 h moins un droit moyen aux vacances de 235 h (ce qui correspond au temps de travail annualisé planifié plus 14,2%)

⁷ Temps de travail annualisé planifié = temps de travail annualisé payé de 1875 h moins 42 h pour la formation continue, 84 h pour les absences (maladie, accident, service militaire, grossesse, etc.) et 106,5 h pour les pauses