Annexe 1 : Matrice des compétences des membres du conseil d'administration conformément au point 2 du *Profil d'exigences pour la nomination des organes de direction stratégique*

	Bonnes connaissances de la branche et connaissances spécialisées avec approfondissement (individuel) dans les domaines suivants													Attestation de performance et expérience						Diversité / Caractéristiques personnelles			
Membres du CA	Secteur de la santé	Environnement de l'entreprise	Finance d'entreprise et contrôle de gestion	Développement de l'organisation et du personnel	Communication d'entreprise dans le secteur public ou dans un domaine politique sensible, aux groupes d'intérêt multiples	Transformation numérique	Infrastructures et construction	Connaissances juridiques	Gouvernance	Évaluation et gestion des risques	Bon réseau professionnel / avec la branche	Exigences particulières au cas par cas	…	Développement, évaluation et application de stratégies d'entreprise	Expérience à un poste de direction	Expérience dans la direction de projets	Expérience dans le contexte politique/administratif, compréhension des enjeux pol.	Exigences particulières au cas par cas (p. ex. assainissement, réorganisations, fusions, etc.)	…	Ancrage local (domicile ou lieu de travail ainsi que réseau personnel dans la région de soins)	Représentation équitable des genres	Langue maternelle (FR/DE)	Exigences particulières au cas par cas
P																							
CA 1																							
CA 2																							
CA 3																							
CA 4																							
(CA 5)																							
(CA 6)																							

Compétences clés (2 à 3 compétences clés par membre)

Bonnes compétences de base

Pas de connaissances spécifiques