|  |
| --- |
| Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration  Office de l'intégration et de l'action sociale |
|
|

Formulaire d’évaluation de l’employabilité

Evaluation de l’employabilité

Le concept d’employabilité n’est pas un critère d’exclusion, mais un critère de décision.

Avant une assignation à l’ORP, le service social fait une première évaluation de l’employabilité avec le demandeur d’emploi.

|  |  |
| --- | --- |
| Groupe cible | Les clientes et clients LSE de l’ORP incluent les clientes et clients des services sociaux qui n’ont pas de droit aux prestations de l’assurance-chômage en vertu de la LACI mais qui peuvent bénéficier de prestations de l’ORP conformément à la LSE (art. 24 et 26). Afin que les clientes et clients LSE puissent réellement profiter des services de l’ORP, ils doivent être aptes au placement.  Les clientes et clients LSE sont aptes au placement lorsqu’ils s’efforcent de rechercher du travail (vouloir, pouvoir et avoir le droit) et qu’ils coopèrent avec les services sociaux et l’ORP. |
| Définition de l’employabilité:  Les critères suivants doivent impérativement être remplis pour que les services sociaux puissent adresser une personne auprès de l’Office de l’assurance-chômage | * Une autorisation de travail valable * L’aptitude au placement est d’au moins 20% d’un taux d’occupation complet (cadre juridique LACI). Il est important qu’une solution soit présente durant cette période pour toutes les obligations (p.ex. une solution concernant la garde d’enfant est disponible) * Santé (au min.50% de la capacité de travail) *Psychiquement et physiquement actuellement stable, situation psychosociale réglée ( famille, dépendance, autres..)* * Compétences professionnelles de base transmises (compétences sociales) *comme: la fiabilité, l'autonomie, la responsabilité, la ponctualité, la volonté d'apprendre, la capacité de coopérer, les mœurs, les compétences de communication ...* * Recherche active d’un emploi *Connaît le domaine de recherche d'emploi, est prêt à acquérir les compétences/expériences professionnelles particulières manquantes et de prendre en main la responsabilité de son avenir professionnel, dossier de candidature disponible.* |
| Autres conditions | * Connaissance d’une langue nationale, le français ou allemand: niveau A2 certifié * Mobilité * Possède un dossier de candidature * Motivation et volonté de coopérer du client suffisantes pour qu’il soit conseillé et suivi par un conseiller en personnel de l’ORP. |

Remarques:

Lieu, Date Prénom, Nom cliente/client / Signature

Lieu, Date Timbre du service social

Prénom, nom collaboratrice/collaborateur social / Signature

Veuillez apporter le formulaire complété lors de l’inscription à l‘ORP.